

**Società per la Regolamentazione del servizio di gestione dei rifiuti**

**SRR – Messina Isole Eolie s.c.r.l.**

## ***Avviso pubblico***

**per il reclutamento ex art. 35, comma 3°, del D.Lgs 165/2001 in combinato disposto con l'art. 19 del D.Lgs 175/2016 per la copertura temporanea – anche part-time (minimo 18 ore settimanali) - del posto di Direttore Tecnico della Società per la Regolamentazione del servizio di gestione dei rifiuti – Messina Isole Eolie s.c.r.l.**

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione della SRR Messina – Isole Eolie srl del \_\_\_\_\_ è indetta una selezione idoneativa pubblica per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico – a tempo determinato – per la copertura – anche part-time (minimo 18 ore settimanali) del posto di Direttore Tecnico previsto nella D.O. della società partecipata;

### **CONDIZIONI, DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, a tempo determinato a norma dell'art. 35, comma 3°, del D.Lgs 165/2001 in combinato disposto con l'art. 19 del D.Lgs 175/2016, stipulerà un contratto di lavoro di diritto privato con un orario settimanale pari, nel minimo, a 18 ore settimanali, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento uffici e servizi;

I contenuti del presente incarico vengono disciplinati in base a quanto stabilito dallo stesso art. 35, comma 3°, del D.Lgs 165/2001, richiamato espressamente dall'art. 19 del T.U. delle Società Partecipate.

Per espressa previsione del deliberato giuntale sopra richiamato possono partecipare alla presente selezione i dipendenti pubblici inquadrati almeno nella Cat. D del previgente CCNL del 21/05/2018 (oggi trasfuso nella nuova e corrispondente categoria indicata dal CCNL del 16/11/2022) o in possesso di categoria o livello almeno equivalente in base ad altro CCNL di Comparto, che esercitino o abbiano esercitato presso altri Enti locali od organismi da essi partecipati l'attività di Responsabile di Servizi Tecnici o attività equivalenti, ovvero, ai liberi professionisti muniti almeno di Laurea in Ingegneria – anche gestionale o dei servizi – o in materia di tutela ambientale – *o titoli equipollenti* - con abilitazione alla professione ed iscrizione da almeno due anni al relativo Albo professionale e che abbiano svolto per analogo periodo attività anche di natura autonoma, come professionista o come collaboratore e/o affiliato in studi associati, o di incarichi afferenti o complementari ai Servizi di natura tecnica di Enti locali o società da questa partecipate;

Ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, non è consentito affidare l'incarico a soggetti già lavoratori pubblici o privati che risultino collocati in pensione o posti in quiescenza.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico, equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli

Enti Locali, verrà corrisposto in misura corrispondente alla retribuzione in godimento, comprese retribuzioni di anzianità, ove superiore a quello di inquadramento previsto dal presente Bando. Per i soggetti non appartenenti al pubblico impiego il trattamento economico, in sede di primo inquadramento sarà parametrato a quello della Cat. D3 del CCNL del Comparto Funzioni Locali. In entrambi i casi graverà sul Comune ogni altro onere previdenziale e/o assistenziale oltre al trattamento accessorio eventualmente dovuto.

L'indennità per il conferimento dell'incarico di responsabile di servizio interno potrà subire modificazioni a seguito di scelte organizzative aziendali o delle necessità imposte dal rispetto delle norme in materia economico-finanziaria

## REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA IDONEATIVA - VALUTAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, contestuale, dei seguenti requisiti:

- a) - **cittadinanza italiana**;
- b) - godimento dei **diritti di elettorato politico attivo**;
- c) - **idoneità fisica all'impiego**;
- d) - **non essere stato destituito, dispensato o licenziato** dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.
- e) - non trovarsi nella condizione di **incompatibilità** e/o di **inconferibilità dell'incarico** previste dalla Legge 39/2013 e dalla Legge 190/2012;
- f) - possesso del seguente **Titolo di studio**: Laurea in Ingegneria – anche gestionale o dei servizi – o in materia di tutela ambientale – o *titoli equipollenti*
- f.1) - (*solo per i dipendenti di altre P.A.*) essere in possesso dello status di pubblico dipendente inquadrato almeno nella Cat. D del CCNL Enti Locali del 21/05/2018 (oggi trasfuso nel nuovo CCNL del 16/11/2022) o in possesso di categoria o livello equivalente in base alla tabella di corrispondenza di altro CCNL di Comparto, con almeno due anni di esperienza professionale derivante dall'aver esercitato attività anche di natura autonoma, come professionista o come collaboratore e/o affiliato in studi associati, per incarichi afferenti o complementari ai Servizi di natura tecnica di Enti locali o di società da questa partecipate per la gestione di servizi pubblici locali di rete;
- f.2) – (*solo per i candidati esterni alla P.A.*)

oltre al possesso dei requisiti di cui alla superiore lett. f) occorre dimostrare il possesso dei seguenti ed ulteriori **Titoli professionali e/o curriculari**:

- abilitazione all'esercizio della professione e contestuale iscrizione da almeno due anni al relativo Albo professionale;
- aver esercitato presso altri Enti pubblici per almeno un biennio attività anche di natura autonoma come professionista o come collaboratore e/o affiliato in studi associati, per incarichi afferenti o complementari ai Servizi di natura tecnica di Enti locali o di società da questa partecipate per la gestione di servizi pubblici locali di rete;

I requisiti di cui alle lett. a), b), c), d), ed f e) del presente articolo costituiscono presupposti necessari per l'accesso alla selezione. Data la loro natura essenziale ed indefettibile, agli stessi non verrà attribuito alcun punteggio. Saranno, pertanto, esclusi dalla successiva fase della valutazione dei titoli i candidati che difettino di uno soltanto fra i requisiti di partecipazione predetti.

Ai titoli di merito di cui alle lett. f) e successivi del presente articolo verranno attribuiti i seguenti punteggi:

*Let. f): Titolo accademico (voto di laurea) - **max punti 3***

Da 60 a 95 (o da 66 a 106):	Punti 1
Da 96 a 100 (o da 107 a 110):	Punti 2
Laurea con lode:	Punti 3

*Let. f1): Esperienza professionale (servizi espletati e attività curriculari) - **max punti 5***

- Servizi prestati come Responsabile di Servizi tecnici di enti Locali o di Società da questa partecipate per la gestione di servizi pubblici locali di rete (Cat. D)

*(per ogni anno successivo ai due richiesti dal punto f.1) del presente avviso):*

**Punti 0,5 per ogni anno** (max punti 2,5)

- Incarichi tecnico-professionali di natura autonoma di natura autonoma, come professionista o come collaboratore e/o affiliato in studi associati, o di incarichi afferenti o complementari ai Servizi di natura tecnica espletati per la P.A. e desumibili dal curriculum – ovvero - Servizi prestati come Responsabile di Servizi tecnici di enti Locali o di Società da questa partecipate per la gestione di servizi pubblici locali di rete (Cat. D):

*(per ogni anno successivo ai due richiesti dal punto f.2) del presente avviso):*

**Punti 0,5 per ogni anno** (max punti 2,5)

- Pubblicazioni su riviste tecniche o scientifiche su materie inerenti la sfera di competenze relativa all'incarico da affidare, Master o altre qualificazioni conseguite per come rilevabili dal curriculum:

**Punti 0,25 per ogni pubblicazione o attestato** (max punti 1)

*Let. f2): Abilitazione professionale e/o Master di perfezionamento - **max punti 2***

Abilitazione professionale:	Punti 1
Master di perfezionamento in materie attinenti l'incarico per come rilevabili da curriculum:	Punti 0,5 per ogni Master

L'amministrazione si riserva la facoltà di operare controlli a campione sul possesso dei requisiti e dei titoli inseriti nelle autocertificazioni dei candidati.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano. Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all' art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Il compito di provvedere alla comparazione dei curricula ed alla redazione della graduatoria dei candidati verrà affidato al Segretario Comunale od a funzionario, anche esterno, appositamente incaricato con provvedimento Sindacale, che verrà coadiuvato, ove necessario, da altre figure precipuamente tecniche.

I candidati utilmente inseriti nella long-list, verranno avvisati esclusivamente a mezzo fax o pec del passaggio alla fase successiva di valutazione attitudinale ed idoneativa consistente in un colloquio da svolgersi sulle materie rientranti nelle competenze ordinariamente affidate alla gestione dell'Area Tecnica e della gestione di servizi pubblici locali di rete.

A livello meramente enunciativo, e non esaustivo, il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie: *“Redazione progetto di rete del servizio di gestione integrata dei rifiuti; - Metodi e tecniche di management delle frazioni differenziate; - efficientamento dei costi gestionali e redazione PEF; - procedure di affidamento on-line di forniture di beni e servizi; - doveri e responsabilità dell'incaricato della progettazione e del DEC; - Funzioni del R.U.P. nel vigente Codice dei Contratti pubblici; - Natura e funzioni della SRR nell'ambito normativo regionale - Codice dell'Ambiente e vincoli in materia impiantistica per la gestione del ciclo integrato dei rifiuti ”* e verterà, comunque, sulle esperienze formative e professionali inserite nel curriculum individuale. Potranno fare parte del colloquio prove di carattere pratico o ipotesi di risoluzioni di casi concreti che verranno sottoposti dall'amministrazione.

Trattandosi di colloquio di carattere motivazionale, la valutazione ad esso correlata terrà conto non della preparazione professionale che resta documentata e valutata unicamente mediante la presentazione del curriculum, ma soltanto ed unicamente l'attitudine del candidato rispetto alle funzioni da assolvere con riferimento a criteri di sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio variabile da 0 a 10 punti.

La valutazione operata all'esito del colloquio potrà variare da 0 a 10 punti. La selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro di diritto privato

Trattandosi comunque di incarico fiduciario su preventiva selezione idoneativa,, il Comune, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla successiva nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto.

Ne discende, pertanto, che resta nella esclusiva discrezionalità del Comune di non procedere alla stipula del contratto successivamente all'avvenuto espletamento della selezione senza che il candidato possa avanzare alcuna pretesa.

#### **TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I candidati dovranno presentare domanda indirizzata alla **SRR Messina – Isole Eolie scrì presso Comune di LIPARI – Piazza Mazzini n° 1 – 98055 –Lipari (ME) - entro e non oltre il perentorio termine del**

---

A pena di esclusione la domanda dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale dovrà essere indicata la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il reclutamento del Direttore Tecnico della SRR Messina Isole Eolie srl”**

Il presente avviso sarà affisso all’Albo pretorio on-line sul sito istituzionale della SRR Messina – Isole Eolie, nonché dei singoli Comuni compartecipanti. A pena di esclusione, le domande dovranno pervenire direttamente al protocollo della SRR Messina – Isole Eolie entro le ore 12 del suddetto giorno di scadenza ( \_\_\_\_\_ ), a mezzo raccomandata A/R, nel qual caso farà fede la data di spedizione comprovata dal timbro di accettazione da parte dell’Ufficio Postale, o tramite Pec all’indirizzo: \_\_\_\_\_

**Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.**

La **SRR Messina – Isole Eolie srl** non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

**Sempre a pena di esclusione**, i candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato **il proprio curriculum debitamente sottoscritto**, che dovrà contenere l’esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, a dimostrazione dell’esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto. I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato.

L’istanza di partecipazione alla selezione ed il relativo curriculum vanno sottoscritti, **a pena di esclusione**, nella forma prevista dalla legge per la **dichiarazione sostitutiva di notorietà**, **o in alternativa**, **corredati da fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità**.

#### **PROCEDURE DI RECLUTAMENTO**

Salvo quanto sopra precisato in merito alle valutazioni discrezionali riservate all’amministrazione procedente, il reclutamento definitivo nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell’avvenuta acquisizione da parte dell’ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all’atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell’incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l’amministrazione procederà inoltre alla denuncia all’Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All’uopo si rimanda a quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante “Norme Penali”.

Il lavoratore dovrà produrre, al momento dell’avviamento, la specifica dichiarazione ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Si dà atto espressamente che, secondo i rispettivi CCNL di categoria per il periodo di durata del contratto è possibile fruire di aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell’anzianità di servizio, con diritto alla conservazione del posto.

## AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione, è \_\_\_\_\_ al quale gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni – tel. 090/\_\_\_\_\_.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio Amministrativo della SRR Messina – Isole Eolie srl.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

LIPARI, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Procedimento**

***Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Sindaco del Comune di Lipari  
dr. Riccardo GULLO***